

# 女性が管理職になりたくなる研修

「女性が管理職になりたくなる研修」は、これから管理職やリーダー的なポジションとして活躍してほしい女性を対象とした研修です。

“女性社員の能力をもっと引き出したい”、“女性管理職人材を増やしたい”という企業様のニーズにお応えします。

## 研修の目的

結婚/出産/育児といったライフイベントを経ても仕事を続ける意志、ステップアップの意志を女性自身が持てるようになる

- ① 管理職を目指す気持ちを女性自身が持てるようになる
- ② 「仕事」と「プライベート」を両立するためのスキルを学ぶ

## 研修プログラム 概要

【13:00～15:00】

- 働き続ける意義は何か  
(講義・ペア/個人ワーク)
  - － 「働かない」とどうなるか
  - － 働く意義 “社会”の視点
  - － 働く意義 “会社”の視点
  - － 働く意義 “自己”の視点
  - － あなたの働く意義は？

【15:00～16:00】

- なぜ管理職を目指すのか  
(講義・ペアワーク)
  - － 管理職とは何か？
  - － 管理職になることのメリット/デメリット
  - － 女性管理職の現状
  - － これからの管理職

【16:00～17:45】

- 両立できる人になる  
(講義・個人ワーク)
  - － 両立とは何か
  - － 会社にとっての両立とは
  - － 両立の成功ポイント
  - － 両立に必要なテクニック
    - ・ 目的を明確にする
    - ・ 相手を理解する
    - ・ 決断を相手に伝える
  - － まとめ



**講師：山藤諭子**

(株) ルシーダ 取締役

慶應義塾大学環境情報学部卒業後、教育系大手出版社で教材作成を担当。2007年に起業し、ルシーダにて働く女性を応援する事業を展開している。「ビジネス文書作成研修」、「交渉術研修」なども担当。

対象者	30歳前後の将来管理職を目指して欲しい女性社員 管理職になって間もない新任管理職の女性
標準日数	半日研修
標準人数	5名～20名程度/クラス
研修費用	20万円(税抜き)/クラス

## 【お申込み&お問い合わせ】

株式会社ルシーダ 〒150-0011 東京都渋谷区東3-6-5-1F

Tel : 03-6418-5473 Fax : 03-6418-5479 Mail : info@lucida.jp

お問い合わせフォーム : <http://www.lucida.jp/contact>

※メール又はフォームからお申込みの際は件名に「女性が管理職になりたくなる研修」とご記入ください。